

Цель

Реализация при взаимодействии с работодателем уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза и социальных интересов членов их семей.

Задачи

представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам условий найма и использования рабочей силы, организации производства и быта, социальных и материальных гарантий;

осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников организации, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений, других нормативных актов, затрагивающих и регламентирующих интересы и права работников организации;

ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор, содействует реализации прав и осуществляет контроль за выполнением обязанностей сторонами коллективного договора;

осуществляет общественный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, контролирует использование средств на эти цели;

участвует в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, оказывает членам профсоюза бесплатную правовую помощь и обеспечивает в необходимых случаях их юридическую защиту;

организует оздоровительные и культурно-массовые мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;

организует проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций и других массовых акций в защиту прав членов профсоюза;

содействует в организации страхования членов профсоюза от несчастных случаев, пенсионного обеспечения (в том числе негосударственного), санаторно-курортного лечения и отдыха;

осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей профсоюза;

оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов профсоюза;

организует прием в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;

осуществляет общественный контроль за использованием по назначению средств социального страхования;

проводит информационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности первичной профсоюзной организации, ее органов и профсоюза, агитационную работу по вовлечению работников в члены профсоюза;

участвует в избирательных кампаниях в соответствии с действующим законодательством о выборах;

осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие положениям Устава профсоюза, а также действующему законодательству РФ.

Первичная профсоюзная организация является представителем работников, при этом работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочивать орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателями.

В соответствии с законодательством работодатель вправе только с учетом мнения первичной профсоюзной организации после предварительного ее

уведомления и проведения с ней переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза принимать решения:

о введении в организации режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев (ст. 73 ТК РФ);

составлять график сменности работы (ст. 103 ТК РФ);

о разделении рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);

о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);

составлять график ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 123 ТК РФ);

о системе оплаты и стимулирования труда, в том числе повышении оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях (ст. 135, 147 ТК РФ);

о расторжении трудового договора по инициативе администрации с работником-членом профсоюза;

о ликвидации организации, ее подразделений, изменении формы собственности или ее организационно-правовой формы, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда.